

令和 5 年度 法人本部事業報告

【はじめに】

令和 5 年度は、育成会運動会は来賓を招かずご家族の参加も制限して行い、新年親子の集いは久しぶりの全員参加型で開催するなど、育成会行事や会議等をコロナ禍以前のスタイルに近い形で実施した。定期総会は来賓や利用者の参加は見合わせたが、会員と職員の参加で又村氏の講演を中心に開催した。

各障害福祉サービス事業においては、特にグループホームで慢性的な人材不足が続いているため、ケアホーム三京、あじさいの家に外国人の技能実習生を一昨年度同様に 6 名受け入れた。短期入所事業については、緊急時などの受け入れのみとしたため、大きく収入減となった。

人材育成に関しては、法人内各種研修や外部のリモート研修、さらに集合型の研修等も増えてきた。また e ラーニング研修も引き続き実践した。

今年度は、役員の改選があり監事 1 名が改選された。また、評議員 1 名が辞任されたため、評議員選任解任委員会を開催し欠員の補充を行った。

また、令和 5 年度からスタートした第 5 次育成会地域福祉 5 カ年計画について、理事会、評議員会、定期総会、職員研修会へ周知を図った。

【令和 5 年度の取り組み】

1. 第 5 次育成会地域福祉 5 カ年計画の推進（令和 5 年 4 月～令和 10 年 3 月）

（1）社会資源とのネットワークづくり

① 4 つのつなぐ…相談支援事業のみならず育成会各事業所においても“4 つのつなぐ”を大切に取り組んでいる。

② 相談支援事業の役割…基幹相談支援事業を長崎市から委託され、2 名の職員（他事業所と兼任）でスタートした。

（2）重度・高齢化支援の強化

① 共生型生活介護事業への拡大…他法人の既実践事業所見学ができなかった。

② ケアホーム型 GH の新設…候補地を 2 か所視察した。新設については、昨今の人材確保、場所探し、補助金申請などの課題が大きいため、この 5 か年での軌道修正が必要だと考えている。

（3）地域貢献

① 地域公益活動の充実…理解啓発活動である“長崎よかよか隊”の依頼が増えた。また、各事業所において地域行事に積極的に参加した。さらに大学生の実習が 1 校増えた。

② SDGs の取り組み…育成会の理念（インクルージョン）を基に、多様性（ダイバ

一シティ)、レス化(システム導入)によるカーボンニュートラルへの取り組みを実践している。

(4) 人材の確保と育成

- ①研修、資格、業務改善、ICT活用…引き続きeラーニングを中心に置いた研修、資格取得促進に努めた。また、職員のレンタルPC導入、出退勤打刻システム、休暇申請システム等を導入した。
- ②働きやすさの追求…25%有給休暇取得義務を促進し達成した。打刻システム導入により時間外勤務に対する意識改革を図った。また令和6年度から年次有給休暇の時間単位付与と病気休暇を新たに導入する。

2. 障害福祉サービス事業の充実と組織編制、経営の安定、改善

(1) 各事業所の利用者の増員と利用率アップ

事業所名	新規利用者数	契約終了者数	年間平均利用率
あじさいの家	0人	1人	91%
ワークあじさい	0人	5人	82%
夢工房みどり	1人	2人	91%
さんらいず(移+B)	2人	5人	81%
陽香里工房	2人	2人	104%
いんくる	10人	30人	

(2) 就労支援事業所の就労支援の充実と工賃アップ(月平均額)

事業所名	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
さんらいずB型	8,688円	8,154円	7,414円	8,058円
ワークあじさいB型	12,740円	11,771円	11,682円	13,875円

(3) 法人休日営業日の設定と事業所休日営業の実践

- ①法人休日営業日を年12日間設定した。
- ②各事業所休日営業日
 - ・あじさいの家…10日
 - ・ワークあじさい…9日
 - ・夢工房みどり…10日
 - ・さんらいず…17日
 - ・陽香里工房…9日

(4) ケアホーム三京さくらの日中支援型移行と技能実習生の受入れ

- ①人員基準に満たなかったため日中支援型へ移行することができなかった。
- ②技能実習生をあじさいの家へ3名、ケアホーム三京へ3名受け入れた。

(5) 基幹相談支援センターの開設

- ①2名の職員(いんくる、夢工房みどりとそれぞれ兼務)で、他法人委託相談事業と連携し開設した。

(6) 理事会、評議員会、運営協議会の開催

- ①理事会(4回)

- ・第1回理事会 (R5.6.8)

議題 ・令和4年度事業報告 ・令和4年度決算報告 ・監事監査報告
・定款変更 ・第16期理事及び監事候補者の推薦
・第14期評議員欠員補充 ・定時評議員会の開催
・ながさき知的障害児者生活サポート協会理事会

- ・第2回理事会 (R5.6.24)

議題 ・理事長の選定

- ・第3回理事会 (R5.10.5)

議題 ・令和5年度第1次補正予算案 ・理事長職務執行状況報告
・積立金の目的外使用のための取崩し

- ・第4回理事会 (R6.2.15)

議題 ・令和5年度第2次補正予算案 ・諸規程の一部改正
・令和6年度管理職者任用

- ・第4回理事会 (R6.3.21)

議題 ・令和6年度事業計画 ・令和6年度当初予算案
・理事長職務執行状況報告
・ながさき知的障害児者生活サポート協会理事会

②評議員会 (1回)

- ・定時評議員会 (R5.6.24)

議題 ・令和4年度事業報告 ・令和4年度決算報告 ・監事監査報告
・定款変更 ・第16期理事及び監事の選任
・第5次育成会地域福祉5カ年計画

③運営協議会 (2回)

- ・第1回運営協議会 (R5.7.1)

議題 ・令和4年度事業報告 ・令和4年度決算報告
・ながさき知的障害児者生活サポート協会評議員会

- ・第2回運営協議会 (R6.3.23)

議題 ・令和6年度事業計画 ・令和6年度当初予算案
・ながさき知的障害児者生活サポート協会評議員会

④評議員選任・解任委員会 (1回)

- ・第1回評議員選任・解任委員会 (R5.6.8)

議題 ・第14期評議員欠員補充

(7) 役員(理事・監事)、運営協議会委員の改選

①古庄監事に代わり松田監事が選任された。

②第4期運営協議会委員(7名)が選任された。

3. 人材育成

①職員研修会…全体職員研修会(参加者 98 名)、新任職員研修会(参加者 32 名)

- ②職員資格取得者…社会福祉士 1 名
- ③職員昇格（支援課長 2 名、正規 9 名）
- ④職員新規採用（正規 2 名、嘱託 2 名）、退職 6 名
- ⑤職員異動 2 名

4. 社会的信用の確立

- ①ホームページ情報と事業所ブログの更新を行った。
- ②会計事務所による月 1 回の会計チェックと決算監査(R5.5.19)を行った。
- ③社会保険労務士、顧問弁護士へ労務管理、ハラスメント等の相談を行った。
- ④監事監査を実施した。(R5.5.25)
- ⑤あじさいの家において第三者評価を実施した。

5. 定期総会

- ①期日：令和 5 年 7 月 1 日(土)
- ②場所：長崎原爆資料館ホール
- ③内容：○第 5 次育成会地域福祉 5 カ年計画について
○講演会「親なきあとは親あるうちに」 又村あおい氏
・来賓、利用者は参加せず、会員、職員の参加で開催した。

6. 法人諸会議

(1) 施設長会（毎月第 2,4 金曜日開催）

- ①令和 5 年度協議内容
 - ・押印について ・基本給、時間給の引上げについて
 - ・利用者工賃の口座振込みについて ・6 月の公休日設定について
 - ・諸規程の一部改正について ・法人財政状況の推移について
 - ・サービス残業での未払い賃金のリスクについて ・収入増の取組みについて
 - ・グループホーム体制の意見交換 ・職員の昼休憩時間について
 - ・第 1 次補正予算案について ・特別送迎のあり方について
 - ・第 5 次地域福祉 5 カ年計画修正点について ・職員退勤時間繰上げについて
 - ・新年親子の集いについて ・事業継続計画(BCP)について
 - ・令和 6 年度法人休日営業日、行事計画 ・年度末の管理者業務日程について
 - ・第 2 次補正予算案について ・年次有給休暇時間単位付与、病気休暇
 - ・令和 6 年度人事異動について ・令和 6 年度当初予算案について

(2) 危機管理・権利擁護・虐待防止・身体拘束適正化委員会（必要に応じて適宜開催）

- ①令和 5 年度協議内容
 - ・コロナ感染者の特別休暇付与、マスク着用について
 - ・コロナ感染対策緩和について ・コロナ支援応援職員の補償について

(3) 支援課長会（毎月第 4 火曜日開催）

①令和5年度協議内容

- ・令和5年度当初予算案について
- ・リスクマネジメントについて(毎月)
- ・事業所協議会支援員会報告
- ・福祉の就職フェアについて
- ・ケース検討(毎月)
- ・本人活動連絡会報告
- ・職員行動規範について
- ・各事業所広報誌
- ・サービス残業を減らすための考察
- ・アルコールチェック義務化について
- ・育成会全体研修会
- ・新任職員研修会
- ・eラーニング研修について

(4) 職員研修委員会(毎月第4火曜日開催)

①新任職員研修会 {R6.3.20 夢工房みどり 参加者 32名(内、新任 20名)}

- ・内 容 ○長崎市育成会について ○職員行動規範について
○長崎よかよか隊

②第21回育成会職員研修会(R6.2.10 各事業所からリモート開催 参加者 96名)

- ・内 容 ○職員研修委員会報告
○講話：わかりやすく伝える力
立正大学社会福祉学部准教授
(一社)スローコミュニケーション副理事長 打浪文子 氏

(5) 行事企画委員会(必要に応じて適宜開催)

①対象行事

- ・ゆうあいスポーツ大会
 - ・育成会運動会
 - ・新年親子の集い
- 令和5年度はゆうあいスポーツ大会不参加。

(6) 事務部会(必要に応じて適宜開催)

①令和5年度協議内容

- ・中央会計監査指摘事項確認
- ・打刻等の状況確認
- ・インボイス制度
- ・担当拠点の収支状況
- ・休暇申請について
- ・年末調整について
- ・社保、雇用保険手続きについて
- ・当初予算について
- ・会計処理全般
- ・補正予算(1次、2次)について

(7) 給食委員会(毎月1回開催)

①令和5年度協議内容

- ・食単価について
- ・年間計画について
- ・献立表
- ・栄養管理ソフト
- ・給食試食
- ・食事介助について
- ・保健所巡回指導報告
- ・ヒヤリハット事故報告
- ・嗜好調査満足度調査
- ・食中毒対策研修
- ・衛生管理マニュアル見直し
- ・給食費検討
- ・eラーニング視聴
- ・その他情報、意見交換

7. 啓発事業

(1) 企画活動部

①行事関係

- ・第45回長崎県ゆうあいスポーツ大会(R5.5.21 なごみの里運動公園)

- ・第45回育成会運動会（R5.9.9 長崎市民会館体育室 参加者約300名）
- ・育成会ボウリング大会（R5.9.30 ラッキーボウル 参加者17名）
- ・育成会バスハイク（R5.11.12 柳川散策 参加者59名）
- ・第56回新年親子の集い（R6.1.6 長崎県総合福祉センター 参加者約300名）

②大会関係

- ・第8回全国手をつなぐ育成会連合会愛媛大会（R5.1.27,28 参加者12名）
- ・九州地区手をつなぐ育成会福岡市大会（R5.10.8 参加者30名）

（2）広報部

①広報誌「あじさい」年6回発行

（3）研修部

①会員定例会11回開催

月	テーマ・内容
4月	どうやって決める？
5月	親以外の人との関わり、どう作っていますか？
6月	お父さんはどうかかわってる？
7月	わが子の支援マップを作ろう
8月	親なきあとを見据えた障がい者の健康支援
9月	わが子の障害特性とどう向き合う？
10月	親あるうちの暮らし方、親なき後の暮らし方
11月	親あるうちの暮らし方、親なき後の暮らし方 パート2
12月	年忘れ、おしゃべり会
1月	教えて！相談支援専門員さん（積雪のため中止）
2月	グループホームってどんなところ？（GH 中平課長の話）
3月	親なきあと 事例相談とアドバイス（渡辺伸氏 WEB 研修視聴）

（4）相談業務

①一般相談12件

（5）知的障害啓発キャラバン隊「長崎よかよか隊」

①出 動 24回

②活動先

- ・県育成会理解啓発研修会4回（時津町、平戸・松浦市、五島市、新上五島町）
- ・附属特別支援学校5回 ・特別支援教育夏季研修会 ・長崎県警察学校
- ・野母崎小学校 ・深堀小学校 ・諫早市社協福祉体験学習サポーター研修
- ・つくもの里職員研修会 ・長与町育成会研修会 ・長崎人権擁護委員会
- ・島原子どもボランティア教室 ・ウィキャンサポート職員研修会 他

8. 本人活動

（1）余暇活動

- ①スマイルくらぶ（フラワーアレンジメント、書道教室含む）80回 月6～7回
・レクリエーション ・バスハイク ・スポーツ ・書道 ・調理 ・制作

- ②参加者延べ人数 931人

（2）本人部会「FICS」

- ①FICS 定例会 8回

- ②みんなで知る見るプログラム研修会

（R5.7.8,9 諫早青少年自然の家 参加者 37名）

- ③県育成会本人部会「きずな」連絡協議会 3回

9. ながさき知的障害児者生活サポート協会

- ①主な取り組み

- ・知る見るプログラム研修会（県育成会共催）へ補助
- ・県育成会広報誌への広告 ・総合補償制度加入推進活動

- ②会議

- ・全国サポート協会社員総会（R5.5.30 東京 谷理事長参加）
- ・全国サポート協会臨時社員総会（R6.1.18 WEB 谷理事長参加）
- ・九州ブロック会議（大分市 R5.10.20 谷理事長、寺田事務局長参加）
- ・MVP 委員会（3回 リモート開催）

10. 長崎県手をつなぐ育成会関係

- ・定期総会（R5.6.17） ・理事会（4回） ・ながさき育成会フォーラム（R5.10.21）
- ・全国事業所協議会長崎大会（R6.2.24 出島メッセ長崎）